



Ministero dell'Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA STATALE "SAN DOMENICO SAVIO"
Via Gionti n. 11 – 80040 TERZIGNO (NA) Tel. 081/8271941 Fax 081/8271181
e-mail nace18700g@istruzione.it nace18700g@pec.istruzione.it – C.F. 84005670637
www.scuolaprimariaterzigno.edu.it

Prot. n.

Terzigno, 28/10/2020

AI DOCENTI
ALBO/ATTI
E P.C. ALLA DSGA

OGGETTO: Istanza di partecipazione per attribuzione bonus premiale docenti aggiornata dal comitato di valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti ai sensi della legge 107/2025 art 1 ,comma 126,127,129,130

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- ✓ Vista la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019, con nostro protocollo n. 5653/08 del 01/10/2019, relativa all'assegnazione dei fondi alla nostra Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019-2020;
- ✓ Vista la regolare convocazione del Comitato di Valutazione che ha provveduto, nel rispetto delle prerogative stabilite dalla legge ad integrare, sistematizzare aggiornare alla luce dell'introduzione della didattica a distanza ,e approvare in data 30 /06/2020 i criteri sulla base dei quali la Dirigente Scolastica individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito;
- ✓ Visto l'art. uno commi n, 127-128 della legge 107 del 2015;
- ✓ Visto l'art. 17 comma 1 lett. E bis del D.LG. n. 165 del 2001;
- ✓ Visti i criteri generali ai sensi dell'art.22 comma 4.c4 del CCNL 2017/2018;
- ✓ Visti i criteri generali discussi e approvati per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente "addendum al contratto collettivo integrativo di Istituto 2018-2019" nella riunione della RSU di Istituto del 25-06-2019;
- ✓ Visto il contratto integrativo di Istituto anno scolastico 2019/2020 ns prot.n. 629/06-10 del 05/02/2020

Trasmette

- Con la presente nota la tabella con i criteri aggiornati elaborati dal Comitato in data 30 giugno 2020, affinché le SS.VV. possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura. Nei diversi ambiti si riconfigurano criteri per l'attribuzione del bonus, maggiormente corrispondenti ai percorsi attivati dall'Istituzione scolastica nell'anno in corso;
- Le attività e le evidenze che saranno a supporto delle motivazioni addotte, nel momento in cui si assegnerà il bonus premiale, sono composte da un insieme di atti ed evidenze documentali. Si richiedono evidenze quali ad esempio, schede, report delle attività didattiche, griglie, tabelle di valutazione delle prove comuni, progetti, verbali, resoconti, eventuali questionari di percezione alunni/genitori, attestati di corsi di formazione/aggiornamento ecc... presentati dai docenti e/o già in possesso della scuola e noti alla comunità scolastica, la cui convalida, da parte del Dirigente, condurrà in modo misurabile, a far emergere in modo oggettivo i docenti che, in base alle evidenze presentate, potranno concorrere all'assegnazione del bonus;

L'istanza di partecipazione è subordinata ai criteri deliberati dal Comitato di valutazione per l'accesso al bonus premiale come da delibera allegata. L'istanza va compilata e debitamente corredata della documentazione utile alla validazione delle evidenze dichiarate in autovalutazione; Il ds, tenuto conto della contrattazione di istituto, consultato il Comitato di Valutazione dei Docenti in data 26 Giugno 2019 e 30/06/2020, per quanto di spettanza, ha definito i criteri per la valorizzazione del merito del Personale docente e i relativi crediti, e indica i seguenti criteri generali:

PERCENTUALE DI DOCENTI CUI EROGARE | COMPENSI ; (BONUS) circa il 60% del personale docente: CRITERI Di RIPARTIZIONE ; Considerata l'articolazione l'Istituto, si ritiene opportuno ripartire l'ammontare complessivo dei premi collegati alle performance, non tenendo conto dell'ordine di scuola ma conteggiando il numero complessivo di docenti potenzialmente beneficiari (il 60% sulla consistenza dei docenti a tempo indeterminato in servizio nei plessi dell'Istituto), determinando il numero massimo di docenti individuabili a tempo indeterminato in servizio nella scuola.

Fasce di livello; Si indicano tre fasce di livello BASE da 15 a 20 evidenze, MEDIA da 21 a 25 evidenze, ALTA da 26 a 30 evidenze.

DEFINIZIONE DEL PREMIO

La percentuale economica così suddivisa:

Livello base 20% della somma effettivamente erogata dal MIUR.

Livello medio 30% della somma effettivamente erogata dal MIUR.

Livello alto 50% della somma effettivamente erogata dal MIUR.

Il premio al Docente beneficiario è il prodotto dal "valore di un'unità di credito" e "dal totale dei crediti assegnati" che consentono l'individuazione della fascia di spettanza.

La valutazione dei Docenti è effettuata analizzando per ciascun aspirante la Scheda di Rilevazione Criteri e crediti per la valorizzazione del merito del Personale Docente.

Non saranno create graduatorie, il massimo delle evidenze sarà pari a al numero dei descrittori".
Il minimo per accedere al "bonus" non potrà essere inferiore a 15 evidenze .

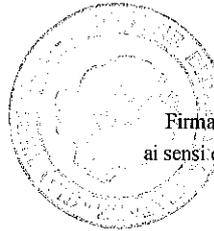
Il dirigente scolastico nell'ambito delle sue prerogative con motivato giudizio, può attribuire un bonus per un massimo di tre punti, da assegnare in conformità a una motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:

Spirito di iniziativa, Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi e carico di lavoro-impegno profuso, eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola

- Le istanze di partecipazione vanno inviate all'indirizzo naee18700g@pec.istruzione.it alla attenzione dell'ass. amm. Sig.ra Somma Teresa con causale bonus docenti 2019/2020 o in subordine consegnate pro manibus presso gli uffici di segreteria (ass. amm. Sig.ra Somma Teresa) entro ore 12:00 de giorno 10 Novembre 2020

In allegato:

1. Istanza di partecipazione
2. Tabella Criteri



La Dirigente Scolastica
dott.ssa Emilia Marone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell art. 3 comma 2 D.Lgs n 39/1993